

# Concediile     indenniza  ile la care au dreptul p  frin  ii 2020



2020-01-12 11:01:07

Legisla  ia prevede c  f at  t femeile, c  t     b  frba  ii pot beneficia de concedii     indenniza  ii pentru cre  tarea c  re care urmeaz   s  f nasc  f sau care au n  fscut deja pot solicita o serie de concedii     indenniza  ii specifice, iar ta  ii p   de un scurt concediu paternal, care se poate prelungi dac  f au absolvit cursuri de specialitate pentru cre  tarea       ngrijir copilului. Mai mult, p  frin  ii ar putea primi cinci zile libere suplimentare anual pentru a-    putea duce copiii la medic.   n materialul ce urmeaz  f vom detalia tipurile de concedii pe care le pot cere p  frin  ii     valorile indenniza  iilor aferente

## Concediul     indenniza  ia de risc maternal

Conform Ordonan  ei de urgen   de a Guvernului nr. 96/2003, concediul de risc maternal se acord  f gravidelor, femeilor care au n  fscut recent     celor care al  fpteaz  f, pentru protec  ia s  fn  ft  f  ii     securit  f  ii acestora    /sau a f  

Mai exact, dac  f la locul de munc   se desf   oar  f activit  f  i care ar putea pune   n pericol salariatale   ns  fcinate, trebuie s  f modifice condi  iile de munc      /sau programul de lucru.   n situa  ia   n care acest lucru nu este posibil, resp angajate ar trebui s  f i se ofere un alt post considerat f  r  f riscuri (dar salariul s  f r  fm  n  f acela   ). Dac  f nici acest este posibil  f, singura solu  ie este acordarea unui concediu de risc maternal.

At  t concediul, c  t     indenniza  ia de risc maternal (  n quantum de 75% din media veniturilor din ultimele    ase luni) s  f f  r  f a fi nevoie de   ndeplinirea stagiului de cotizare.

## Concediul     indenniza  ia de maternitate

Conform OUG nr. 158/2005, salariatale care urmeaz  f s  f nasc  f pot intra   n concediu de maternitate     pot primi o indenniza  ie lunar  f (85% din media veniturilor din ultimele    ase luni) care depinde de stagiul de cotizare (cel pu  in     luni   n ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acord  f concediul).

Important! Chiar Ți salariatele care nu sunt asigurate pot beneficia de acest concediu dacĂ nasc Țn termen de nouĂ luni cĂ pierderea calitĂii de asigurat Ți dovedesc prin acte eliberate de angajatori cĂ pierderea calitĂii de asigurat nu s-a din motive imputabile lor.

Durata concediului de maternitate la care au dreptul asiguratele este de 126 de zile calendaristice, jumĂtate dintre ele fiind aferente perioadei de dinainte de naĂtere, iar cea de-a doua jumĂtatea acordĂndu-se pentru perioada de dupĂ naĂtere.

## Concediul paternal

Legea nr. 210/1999 le oferĂ taĂilor posibilitatea sĂ obĂinĂ un concediu paternal de cinci zile. Acest concediu se acordĂ pe cerere, Țn primele opt sĂptĂmĂni de la naĂterea copilului, Țn baza certificatului de naĂtere al acestuia.

Mai mult, dacĂ tatĂl copilului nou-nĂscut a obĂinut atestatul de absolvire a cursului de puericulturĂ, durata concediului paternal se majoreazĂ.

## Concediul de creĂtere a copilului Ți stimulentele de inserĂie

Oricare dintre pĂrini poate cere concediul Ți indemnizaĂia de creĂtere a copilului Țn vĂrstĂ de pĂnĂ la doi ani (Țn cazul copilului cu handicap). Potrivit OrdonanĂei nr. 111/2010, indemnizaĂia lunarĂ pentru creĂterea copilului se stabileĂ la un cuantum de 85% din media veniturilor nete realizate Țn ultimele 12 luni din ultimii doi ani anteriori datei naĂterii copilului. IndemnizaĂia nu poate fi sub 1.250 de lei Ți nici peste 8.500 de lei (indiferent cĂt de mari ar fi veniturile pĂrintelui care cere Țn concediu creĂtere copil).

Important! IndemnizaĂia nu se cumuleazĂ cu salariul, astfel cĂ, dacĂ pĂrintele Țn cauzĂ decide sĂ se ȚntoarcĂ la muncĂ, pierde banii aferenĂi indemnizaĂiei pentru creĂterea copilului.

TotĂi, aceĂtia pot cere, cu toate cĂ obĂin drepturile salariale, acordarea stimulentei de inserĂie (50% din cuantum minim al indemnizaĂiei).

Legea nr. 89/2019 pentru modificarea Ți completarea OrdonanĂei de urgenĂ a Guvernului nr.111/2010 privind concediul Ți indemnizaĂia lunarĂ pentru creĂterea copiilor a adus douĂ mari avantaje pentru pĂrini care solicitĂ indemnizaĂia de concediu creĂtere copil (CCC).

Primul avantaj este acela cĂ limita de venituri impozabile ce pot fi obĂinute simultan cu indemnizaĂia de creĂtere a copilului a crescut la 6.250 de lei (de cinci ori cuantumul minim al indemnizaĂiei: 1.250 de lei X 5). Țnainte de aceastĂ modificare, limita era stabilitĂ la de trei ori cuantumul minim al indemnizaĂiei.

Cel de-al doilea avantaj constă în faptul că dacă indemnizația calculată pentru cel de-al doilea CCC, solicitat la mai puțin de un an de la încheierea anteriorului concediu, are o valoare mai mică decât cea a anterioarei indemnizații, solicitantul primei indemnizații acordată în cazul anteriorului CCC.

**Concediul indemnizație de acomodare pentru cei care adoptă**

Conform Legii nr. 273/2004, oricare dintre părinții familiei care adoptă un copil poate cere un concediu de acomodare. Perioada maximă e de un an și e necesar un stagiul de cotizare de minimum un an.

Cuantumul indemnizației de acomodare este de 1.700 de lei/lună (se calculează raportat la indicatorul social de referință - ISR - este de 3,4 ISR, unde ISR este, în prezent, 500 de lei).

### **Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav**

Angajații au dreptul la un concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, conform OUG nr. 119/2009.

În cazul copilului cu handicap înalt, pentru afecțiunile intercurente (boli care apar în alte condiții decât cele normale sau complicate o afecțiune deja existentă), concediul este până la împlinirea vârstei de 18 ani.

În cazul copilului cu afecțiuni grave, asigurații au dreptul la concediu indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani.

Indemnizația lunară aferentă acestui tip de concediu este de 85% din baza de calcul, care este determinată ca medie a veniturilor lunare din ultimele șase luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe țară.

Tot și, îndeplinirea stagiului de cotizare de șase luni este esențială pentru acordarea acestora.

### **Concediul acordat pentru a duce copilul la medic**

Potrivit Legii nr. 91/2014, părinții au dreptul la timp liber anual pentru a duce copilul la un control medical de rutină. Astfel, salariații care au unul sau maxim doi copii, pot cere anual doar o zi liberă în acest scop, în timp ce părinții cu mai mult de doi copii pot să obțină două zile libere în acest sens, fie că le solicită consecutiv sau nu.

În momentul de față există un proiect în dezbatere în Parlament care își propune modificarea Legii nr. 91/2014. Astfel, ar putea avea la dispoziție cinci zile libere pe an, nu una singură așa cum este prevăzut acum în lege, pentru a merge cu la controalele medicale de rutină (Atenție! Proiectul legislativ NU se aplică acum. Pentru a intra în vigoare, acesta trebuie

adoptat de Parlament, promulgat de președintele statului și publicat în Monitorul Oficial).

Cele cinci zile libere ar urma să fie acordate pentru fiecare copil în parte, inclusiv pentru familiile cu un singur copil. Mai mult, cererea întocmită de unul dintre părinți se va putea depune cu cel puțin două zile lucrătoare înainte de vizita liberă, nu cu minimum 15 zile înainte cum se procedea acum.

Sursa: Avocatnet.ro